# *Supervision bringt's ...*

*Österreichische Vereinigung*
*für Supervision und Coaching*

**www.oevs.or.at**

Supervision
bringt's ...
zur Sprache

# *Supervision bringt's zur Sprache*

## *Supervision ermöglicht*

- Austausch und gemeinsames Verstehen
- Entlastung durch Reflexion der beruflichen Situation

Häufige Missverständnisse und Schwierigkeiten im Arbeitsalltag und damit verbundene negative Gefühle werden in einem gemeinsamen Reflexionsprozess bearbeitet. Supervision bringt Erfahrungen und Erlebnisse zur Sprache. Damit eröffnen sich Handlungsspielräume für gute Arbeit.

**ÖVS-Supervisor*innen verfügen über Berufserfahrung, eine fundierte, mindestens zweieinhalbjährige Ausbildung und unterliegen strengen Zulassungsbestimmungen.**

*Supervision bringt's ...*

*wenn es Konflikte gibt*

# *Supervision bringt's, wenn es Konflikte gibt*

## *Supervision bringt*

- Unterstützung bei der Klärung
- neue Sichtweisen

Konflikte entstehen, wenn unterschiedliche Interessen von Personen, Gruppen und Systemen aufeinandertreffen und sind somit auch Teil des Arbeitsalltags. Die gemeinsame Suche in der Supervision nach den organisationalen, strukturellen und individuellen Anteilen ermöglicht Unterscheidung, Neuordnung und Entlastung und schafft damit die Basis für neue Sichtweisen und Konfliktlösungen. Diese können Menschen dabei unterstützen, einen angemessenen Umgang mit Situationen wie Kränkung, Benachteiligung oder Mobbing zu finden.

**ÖVS-Supervisor*innen gestalten einen Prozess, der auf Wertschätzung basiert und Vertrauen bildet.**

Supervision
bringt's ...
in den passenden
Rahmen

# *Supervision bringt's in den passenden Rahmen*

## *Supervision bietet*

- den Rahmen für die Strukturierung komplexer Sachverhalte
- Hilfestellung bei Veränderungsprozessen

Supervision ist gesicherte Zeit und definierter Raum, wo Vertrauen entstehen kann und Verschwiegenheit garantiert ist. Eine sorgfältige Auftragsklärung begleitet den gesamten Supervisionsprozess und bindet alle relevanten Systeme mit ein. So kann die Supervision einen Beitrag zu Themen und Fragestellungen leisten, die die gesamte Organisation betreffen, wie z. B. Betriebliche Gesundheitsförderung oder Burnout-Prävention.

**ÖVS-Supervisor*innen garantieren Auftragsklärung und Kontraktbildung gemäß den ethischen Richtlinien der ÖVS.**

Supervision
bringt's ...
wenn's um die
Karriere geht

# *Supervision bringt's, wenn es um die Karriere geht*

## *Supervision bietet*

- Standortbestimmung und Zieldefinition
- Begleitung bei Veränderung

Menschen machen sich Gedanken um ihre berufliche Zukunft, sei es, dass sie sich aus eigenem Antrieb verändern wollen oder durch Entwicklungen in der Arbeitswelt dazu gezwungen sind. In der Supervision werden Kompetenzen und Qualifikationen benannt und mit den Vorstellungen über eine zukünftige Arbeit in Verbindung gebracht. Neuanfang und beruflicher Wiedereinstieg, Ausstieg oder innerbetrieblicher Umstieg sind mögliche Szenarien.

**ÖVS-Supervisor*innen haben aktuelles Wissen über Veränderungen in Organisationen und Arbeitswelt.**

*Supervision bringt ...*

*Wandel & Entwicklung*

# *Supervision bringt Wandel & Entwicklung*

## *Supervision erweitert*

- die Perspektiven
- den unternehmerischen und individuellen Handlungsspielraum

Auch Unternehmen und Organisationen bewältigen herausfordernde Zeiten mit Umsicht und Weitblick. Die externe Perspektive von Supervisor*innen unterstützt Kooperation und Vernetzung sowie das Etablieren von Dialogräumen, um die vorhandenen Potenziale und Ressourcen in der Organisation zu nützen. Initiativen in den Bereichen Human Resources, Gesundheitsförderung und Weiterbildung schaffen ein gutes Betriebsklima und engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

**ÖVS-Supervisor*innen sichern die Qualität ihrer Arbeit durch Evaluation, Reflexion und regelmäßige Weiterbildung gemäß den Standards der ÖVS.**

Supervision
bringt's ...
auf den Punkt

# *Supervision bringt's auf den Punkt*

## *Supervision begleitet*

- Entscheidungsprozesse und Zielvereinbarungen
- die Suche nach Klarheit, Struktur und Erkenntnis

Der berufliche Alltag verlangt von Mitarbeiter*innen und Führungskräften vermehrt rasche Entscheidungen in komplexen Situationen. In der Supervision werden durch die Klärung von Rollen, Aufgaben und Aufträgen Handlungsoptionen erarbeitet. Gute und nachhaltige Entscheidungen fördern die Entwicklung von Personen, Organisationen und Unternehmen.

**ÖVS-Supervisor*innen garantieren die professionelle Gestaltung des gesamten Beratungsprozesses.**

# ÖVS – Österreichische Vereinigung für Supervision und Coaching

Die Österreichische Vereinigung für Supervision und Coaching ist erste Ansprechpartnerin, wenn es um Beratung in komplexen Systemen von Arbeit-Person-Organisation geht.

Die ÖVS ist der Berufs- und Fachverband für Supervision, Coaching und Organisationsentwicklung/-beratung in Österreich mit über 1.300 Mitgliedern. Die hohen Qualitätsstandards in der Ausbildung und die Einhaltung ethischer Richtlinien sind richtungsweisend in Europa und sichern die Qualität der Beratung. Die ÖVS ist zudem Gründungsmitglied der ANSE (Association of National Organisations for Supervision in Europe).

- **Ermöglichen Sie sich und Ihren Mitarbeiter*innen Supervision und Coaching**
- **Besuchen Sie unsere Website**
- **Treffen Sie Ihre Wahl in der Supervisor*innen-Suche**
  *(www.oevs.or.at/oevs-fuer-kundinnen/supervisorinnen-suche)*

**ÖVS – Österreichische Vereinigung für Supervision und Coaching**
Heinrichsgasse 4/2/8, 1010 Wien
Tel.: 01/533 08 22, E-Mail: office@oevs.or.at
**www.oevs.or.at**

„Supervision“ und „Supervisor*in“ sind dem Nationalen Qualifikationsrahmen (NQR) zugeordnet, wobei die ÖVS mit ihren Ausbildungsträger*innen explizit als Qualifikationsanbieterin genannt wird.

Für den Inhalt verantwortlich: ÖVS – Österreichische Vereinigung für Supervision und Coaching
Gestaltung und Layout: www.studiok.agency, Fotos: www.istockphoto.com, www.stock.adobe.com
Druck: Druckerei Hans Jentzsch & Co GmbH
Vorstandsvorsitzende: Mag.ª Patrizia Tonin, MSc, Geschäftsführer: MMag. Gerald Käfer-Schmid, MSc
Bankverbindung: Raiffeisenlandesbank NÖ-Wien, IBAN: AT62 3200 0000 0276 0460, SWIFT-Code: RLNWATWW
Stand: April 2023

Alle Rechte vorbehalten. Kein Teil des Werkes darf in irgendeiner Form (Druck, Fotokopie, Mikrofilm oder in einem anderen Verfahren) ohne schriftliche Genehmigung der ÖVS reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.

*Supervision bringt's ...*

*www.oevs.or.at*