

EINLADUNG
25. ORDENTLICHE GENERALVERSAMMLUNG DER ÖVS
17./18.April 2020

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Die Zeit seit der letzten ordentlichen Generalversammlung habe ich als intensiv, arbeitsreich, geprägt von vielen Begegnungen und Diskussionen erlebt.

In den vergangenen zwei Jahren hat sich die ÖVS den Auseinandersetzungen um die gewerberechtliche Positionierung von Supervision gestellt, und derzeit eine – wenn schon nicht zufrieden stellende, so doch handhabbare Situation erreicht. Für SupervisorInnen ohne Gewerbeschein gibt es drei Möglichkeiten: Beantragung eines Gewerbescheines für Unternehmensberatung **oder** Lebens- und Sozialberatung, **oder** Lebens- und Sozialberatung eingeschränkt auf Supervision. Für letzteren gilt das Prinzip der individuellen Befähigung, d.h. vieles liegt im Ermessen der zuständigen Behörde.

Nach wie vor unbefriedigend gestaltet sich die fachlich unsinnige Aufspaltung von Supervision in Unternehmensberatung und/versus Lebens- und Sozialberatung sowie die unterschiedlichen Vorgangsweisen der Gewerbebehörden bei der Feststellung der individuellen Befähigung.

Das hindert uns aber nicht daran, weiter an der Qualitäts- und Weiterentwicklung der Profession in einer sowohl nationalen wie europäischen Perspektive und eingebettet in die europäische Community zu arbeiten. Daher freue ich mich ganz besonders, dass die ÖVS 2022 die ANSE Research Conference in Kooperation mit der Karl-Landsteiner-Universität Krems planen und durchführen wird.

Nicht zuletzt haben wir in mehreren Treffen eine neue Struktur für die berufspolitische und mitglieder-orientierte Arbeit in den Bundesländern erarbeitet, die wir Euch/Ihnen in der Generalversammlung vorstellen werden.

Ich bin neugierig auf die Rückmeldungen und Diskussionen zu alledem, und freue mich auf die Generalversammlung!

In diesem Sinne herzliche Grüße

Michaela Judy

Anträge auf Aufnahme von Tagesordnungspunkten, Wahlvorschläge und Sachanträge zur Generalversammlung sind bis mindestens vier Wochen vor dem Termin der Generalversammlung beim Vorstand schriftlich einzureichen. Der Eingang von Anträgen wird auf der Homepage veröffentlicht. Auf Verlangen eines Mitglieds werden diesem die Anträge per Post oder E-Mail zugesandt.

Bitte geben Sie Ihre Teilnahme sowohl für den Vortrag wie für die GV bei der ÖVS-Geschäftsstelle (office@oevs.or.at) bekannt.

**Tagesordnung der 25. ordentlichen Generalversammlung der ÖVS
17./18.04.2020**

Ort: **EUROPAHAUS Wien** **1140 Wien Linzer Strasse 249**

17.04.2020, 18:00 – 20:30 Vortrag & Diskussion

Jessica Huss

Online-Coaching - Chancen und Herausforderungen für Coaches und Coachees
Coaching online – eine weitere Modeerscheinung im digitalen Zeitalter oder ein erstzunehmender Settingwandel?

Im Rahmen des Vortrages werden polarisierenden Bewertungen empirische Befunde und praktische Anwendungsbeispiele gegenübergestellt. Es wird ein Einblick in die virtuellen sowie multimedialen Möglichkeiten für professionelle Anwendungen im Coaching geben, begleitet von wissenschaftlichen Studien zur aktuellen Akzeptanz und Nutzungsbereitschaft von Online-Coaching. Anhand von praktischen Fallbeispielen wird das Online-Coaching sowie deren elektronische Kommunikations- und Problemlösetools vorgestellt, mit Ausblick auf das Coaching mit Serious Games in Form des Avatarcoachings. Insgesamt werden in einem Fazit die Nutzungsrisiken und -chancen sowohl für Klienten als auch Coaches gegeneinander abgewogen. Die Notwendigkeit einer Online-Kompetenz seitens der Coaches, die durch eine spezifische Weiterbildung abgebildet werden muss, wird diskutiert.

Jessica Huss, Master of Science, Psychologin, systemischer Coach und Beraterin mit aktuellem Fokus auf Personal- und Führungskräfteentwicklung in der freien Wirtschaft. Berufsbegleitende Promotion an der Universität Kassel unter der Betreuung von Professor Heidi Möller sowie Professor Eichenberg von der Sigmund Freud Privatuniversität. Forschungsschwerpunkte: e-therapy, e-coaching, Serious Games.

18.04.2020

09:30 – 17:30 25.ordentliche Generalversammlung

1. Feststellung der Beschlussfähigkeit
2. Wahl der Antragsprüfungskommission
3. Genehmigung des Protokolls GV-2018 / a.o.GV-2019
4. Genehmigung der Tagesordnung GV-2020
5. Vorstellung der KandidatInnen zur Wahl des neuen Vorstands, der Qualitätskommission, der Rechnungsprüfer
6. **Vorstellung, Diskussion und Abstimmung der (eingelangten) Anträge**
 - 6.1. Bericht der Antragskommission
 - 6.2. Abstimmung weiterer Anträge
 - 6.3. Festlegung der Wahlkommission
7. **Berichte der Vorsitzenden und des Geschäftsführers**
8. **Berichte aus den Gremien**
 - 8.1. Bundesländerkonferenz und Bundesländergruppen (BLK)
 - 8.2. Konferenz der Ausbildungseinrichtungen (KAT)
 - 8.3. Qualitätskommission
 - 8.4. Curriculum – Ausschuss

8.5. Ombudsstelle

9. Bericht der ANSE

EU-Projekt

2. Research Conference 2022 in KREMS/Austria

10. ÖVS – WKO - Gewerbebehörde

11. Finanzen I: Jahresabschluss – 2018/2019

11.1. Bericht des Kassiers

11.2. Bericht der Rechnungsprüfer

12. Bundesländerstruktur (BLK) - Antrag

13. Ausbildungsreform (KAT) - Antrag

14. IQM (Internes QualitätsManagement)

15. Aktuelle Themen und Entwicklungen/ laufende Projekte

16. Wahl

16.1. Einsetzung der Wahlkommission

16.2. Wahl des Vorstands

16.3. Wahl der RechnungsprüferInnen für die 26.GV 2022

16.4. Wahl der Mitglieder für die Qualitätskommission

17. Änderungen der Statuten („Aktualisierungen“) (2/3 Mehrheit)

17.1. §4.2 Arten der Mitgliedschaft - Antrag

17.2. §5.2.a) Erwerb der Mitgliedschaft – Antrag

17.3. §11.1 Vorstand EK (Europakommission) - Antrag

18. Schwerpunktsetzung und Ausblick durch den neuen Vorstand

19. Finanzen II Budget Voranschlag 2021/22

Vorstellung

20. Allfälliges

ANTRÄGE:

TOP 12: Antrag zur Änderung der Bundesländer-Struktur

Die Generalversammlung möge beschließen:

1. Die Bundesländer-Struktur in ihrer bisherigen Form wird ersetzt durch zwei Regionalgruppen gemäß des vorliegenden Reformplans.
2. Die Reform der Bundesländer-Struktur wird in einer zweijährigen Pilotphase entwickelt, umgesetzt und evaluiert.
3. Die Ergebnisse der Pilotphase werden in der Generalversammlung 2022 verabschiedet und in Statuten sowie Geschäftsordnungen verankert.

TOP 13: Definition Coaching

Die Österreichische Vereinigung für Supervision und Coaching (ÖVS) versteht sowohl Coaching als auch Supervision als reflektierende Beratungsformen für den arbeitsweltlichen Zusammenhang und dessen Organisationskontext. Beide Beratungsformen unterstützen Einzelpersonen, Gruppen und Teams (die Coachees bzw. Supervisand*innen) bei Analyse, Reflexion, Qualitätssicherung und Entwicklung ihrer Potenziale und bei der Klärung von beruflichen Problemen und Fragen. Damit unterstützen beide Beratungsformate auch Personalentwicklungs-, Teamentwicklungs- und Organisationsentwicklungsprozesse.

Im Unterschied zur Supervision wird im Coaching in Hinsicht auf Organisationszusammenhänge stärker auf Personalentwicklung, Karriere-, Führungs- und Managementanliegen sowie berufliche Performance fokussiert.

Typische Merkmale von Coaching sind eine geringere Anzahl von Beratungssitzungen und eine Vielfalt an eher umsetzungsorientierten Methoden zur Einübung von Fertigkeiten und Entwicklung von Kompetenzen.

So wie Supervision verfügt auch Coaching über eigene Traditionen, Entwicklungslinien und Konzepte.

TOP 17: Statutenänderungen

TOP 17.1: §4.2 Arten der Mitgliedschaft

alt: Außerordentliche Mitglieder sind jene physischen Personen, die sich bei einer von der ÖVS anerkannten Ausbildung im **3. Ausbildungsjahr** zum /zur SupervisorIn befinden und einen von der Generalversammlung beschlossenen, verminderten Mitgliedsbeitrag bezahlen.

neu: Außerordentliche Mitglieder sind jene physischen Personen, die sich bei einer von der ÖVS anerkannten Ausbildung im **3. Semester der Ausbildung** zum /zur SupervisorIn / **Coach** befinden und einen von der Generalversammlung beschlossenen, verminderten Mitgliedsbeitrag bezahlen.

TOP 17.2: §5.2.a) Erwerb der Mitgliedschaft

Außerordentliche Mitglieder können werden:

alt: alle jene Personen, die sich **im dritten Ausbildungsjahr** zum Supervisor/SupervisorIn in einer ÖVS anerkannten Ausbildung befinden; diese Art der Mitgliedschaft ist auf zwei Jahre begrenzt und endet mit dem Abschluss der Ausbildung (Erhalt der Urkunde).

neu: alle jene Personen, die sich **im dritten Semester der Ausbildung zum Supervisor/SupervisorIn / Coach** in einer ÖVS anerkannten Ausbildung befinden; diese Art der Mitgliedschaft ist auf drei Jahre begrenzt und endet mit dem Abschluss der Ausbildung (Erhalt der Urkunde).

TOP 17.3: §11.1 Vorstand:

alt: Der Vorstand besteht aus bis zu 6 von der Generalversammlung in ihrer Funktion gewählten ordentlichen Mitgliedern sowie aus je einem/r VertreterIn der **KAT, EK und BLK:** Der/die GeschäftsführerIn hat Sitz, Antragsrecht, nicht jedoch Stimmrecht im Vorstand.

neu: Der Vorstand besteht aus bis zu 6 von der Generalversammlung in ihrer Funktion gewählten ordentlichen Mitgliedern sowie aus je einem/r VertreterIn der **KAT und BLK:** Der/die GeschäftsführerIn hat Sitz, Antragsrecht, nicht jedoch Stimmrecht im Vorstand.

WAHLVORSCHLAG FÜR DEN ÖVS VORSTAND 2020– 2022



Vorsitzende: Dr.ⁱⁿ Michaela Judy, MAS

Lehrtrainerin der Supervisionsausbildung von ASYS (Arbeitskreis für systemische Sozialarbeit, Beratung und Supervision)

Gruppentrainerin der Fachsektion Gruppendynamik/Dynamische Gruppentherapie im ÖAGG, Ausbilderin für Gruppendynamik

Lehrgang "Innovationsmanagement" am Bundesinstitut für Erwachsenenbildung St. Wolfgang, Strobl (1998)

Akademische Bildungsmanagerin gem. Lehrgang universitären Charakters "Bildungsmanagement" am Bundesinstitut für Erwachsenenbildung St. Wolfgang, Strobl (1995-97)

Supervisorin nach TOPS/Berlin am Bundesinstitut für Erwachsenenbildung St. Wolfgang, Strobl (1990-92)

Lehrgang "Kulturelles Management" am gleichnamigen Institut an der Hochschule für Musik und darstellende Kunst (1980-82)

Studium der Germanistik, Nebenfachstudien aus Geschichte, Theaterwissenschaft und Psychologie, Promotion 1984



Vorsitzende-Stellvertreterin Mag.^a Patrizia Tonin, MSc

Organisationsberaterin, Supervisorin und Trainerin, Studium der Kommunikationswissenschaften, Master in Coaching, Supervision und graduierte Gruppendynamikerin (ÖAGG). Über 15 Jahre Konzernenerfahrung als Corporate Communications-, CSR- und PR-Managerin. Seit 2013 mit eigener Agentur TONIN COMMUNICATIONS tätig.



Kassier Wladimir Zalozieckj-Sas, MBA

MBA Ausbildung: Psychologie, Betriebswirtschaft, Psychotherapie, OE, Supervision und Coaching

Erfahrung: Management in Non-Profit-Organisationen, Personal- und Führungskräfteentwicklung, diagnostischen Verfahren wie Assessment und Development Center u.a.

Aktiv als: selbständiger Organisationsberater, Supervisor und Coach

Position in ÖVS: Kassier 2004-2010 und wieder 2016-2018



Stellvertretender Kassier Mag. Peter Derntl, MA

Studium Wirtschaftspädagogik, Masterstudium Supervision und Coaching, Gestalttherapie, Gruppendynamik, Systemische Ausbildung

Erfahrung: 16 Jahre Personal- und Organisationsentwickler in der Industrie, 4 Jahre Personalleiter im Sozialunternehmen, 12 Jahre Personalleiter im Krankenhaus;

Aktiv als: Selbständiger Personal- und Unternehmensberater, Trainer, Supervisor und Coach mit eigener Praxis, Fachhochschul-/Universitätslektor für Führung, Personalmanagement, Soziale Kompetenzen.



Schriftführerin Mag.ª Nicole Ruckser

Studium der Wirtschaftswissenschaften, ULG Supervision, Coaching, Organisationsentwicklung, Elementarpädagogin.

Selbständige Coach und Organisationsberaterin (coachingrocks.at) Beratung und Entwicklung von Führungskräften und Organisationen unter Berücksichtigung aktueller Entwicklungen in Organisationen, Gesellschaft und Arbeit. Entwicklung neuer Konzepte zur Zusammenarbeit von Selbständigen und Kleinunternehmer*innen. Training und Lehre im Beratungskontext. Lektorin an der FH Campus Wien. Erfahrung in Führung, Kommunikation und Marketing in Profit- und Non-Profit Organisationen.