

Coaching bringt's ...



Österreichische Vereinigung  
für Supervision und Coaching

[www.oevs.or.at](http://www.oevs.or.at)

Coaching  
bringt's ...



auf den Punkt

# Coaching bringt's auf den Punkt

## Coaching fokussiert

- Zielsetzung und Strategie
- die Optimierung der Performance

Führungspersonen treffen Entscheidungen mit weitreichenden Konsequenzen für Person, Organisation und Unternehmen. Im Coaching werden Eigenkompetenz gefördert und individuelle Lösungspotenziale aktiviert.

**ÖVS-Coaches und Coachinnen garantieren die professionelle Gestaltung des gesamten Beratungsprozesses.**

Coaching  
bringt ...



Wandel &  
Entwicklung


# Coaching bringt Wandel & Entwicklung

## Coaching begleitet

- die Analyse der Organisation und ihrer Kultur
- Neupositionierung und Change Management

Geht es um Veränderungen von Organisationen und Unternehmen, braucht es die Identifizierung der spezifischen Unternehmenskultur. Im Coachingprozess werden dialogisch und durch geeignete Interventionen Werthaltungen überprüft und Visionen entwickelt. Der\*Die Kund\*in profitiert von den Kompetenzen und Ressourcen des\*der Coach\*in.

**ÖVS-Coaches und Coachinnen sichern die Qualität ihrer Arbeit durch Evaluation, Reflexion und regelmäßige Weiterbildung gemäß den Standards der ÖVS.**

A middle-aged man with a grey beard, wearing a dark blue suit, light blue shirt, and dark tie, is leaning over a desk in a modern office. He is focused on a silver laptop, with his hands on the keyboard. The office has large windows with a view of a building structure. On the desk, there are some papers with charts and a small potted plant. The lighting is bright and professional.

Coaching  
bringt's ...

wenn es um die  
Karriere geht

# Coaching bringt's, wenn es um die Karriere geht

## Coaching bietet

- Unterstützung bei der Karriereplanung
- Anregung und professionelle Begleitung bei Veränderungsprozessen

Karrieren von Menschen in Führungspositionen sind gekennzeichnet von überraschenden Veränderungen. Coaching unterstützt bei der individuellen Karriereplanung und gegebenenfalls bei der Entwicklung eines alternativen „Plan B“.

**ÖVS-Coaches und Coachinnen haben aktuelles Wissen über Veränderungen in Organisationen und der Arbeitswelt.**

A professional business meeting taking place around a table. A woman in a blue shirt is looking towards a man in a suit and glasses who is holding a document labeled 'CONTRACT'. Other participants are partially visible in the foreground and background.

Coaching  
bringt's ...

wenn es  
Konflikte gibt



# Coaching bringt's, wenn es Konflikte gibt

## Coaching unterstützt

- bei der Identifizierung von Konfliktpotenzial
- bei der konstruktiven Auseinandersetzung mit Konflikten

Konflikte entstehen durch unterschiedliche Interessen von Personen, Gruppen und Systemen. Zur Führungskompetenz gehören die Übernahme von Verantwortung sowie Strategien zur Bewältigung von Konflikten. Im Coaching wird gemeinsam mit dem\*der Kund\*in an der Weiterentwicklung von Lösungskompetenz und Reflexionsvermögen gearbeitet.

**ÖVS-Coaches und Coachinnen gestalten einen Prozess, der auf Wertschätzung basiert und Vertrauen bildet.**

Coaching  
bringt's ...



in den passenden  
Rahmen

# Coaching bringt's in den passenden Rahmen

## Coaching bietet

- Beratung für individuelle Fragestellungen
- Zeit und Raum für Zielformulierung und Strategieentwicklung

Führungskräfte tragen die Verantwortung für weitreichende Entscheidungen. In einer begrenzten Anzahl von Beratungen werden organisationale Zusammenhänge reflektiert und unterschiedliche Logiken identifiziert. Der\*Die Coach\*in stellt die Außenperspektive zur gemeinsamen Entwicklung von Lösungen zur Verfügung und ist zur Verschwiegenheit verpflichtet.

**ÖVS-Coaches und Coachinnen garantieren Auftragsklärung und Kontraktbildung gemäß den Ethischen Richtlinien der ÖVS.**

Coaching  
bringt's ...



zur Sprache

# Coaching bringt's zur Sprache

## Coaching bietet

- Beratung für Aufgaben in Management und Führung
- Impulse zur Gestaltung der Führungsrolle

Zum Führen und Leiten braucht es spezielle Kompetenzen. Charakteristisch für das Coaching sind themenspezifische Unterstützung und vielfältige Methodik. Individueller Führungsstil und Ausgestaltung der Rolle sind wichtige Themen, die im Dialog zur Sprache gebracht werden.

**ÖVS-Coaches und Coachinnen verfügen über Berufserfahrung, eine fundierte, mindestens dreijährige Ausbildung und unterliegen strengen Zulassungsbestimmungen.**

# ÖVS – Österreichische Vereinigung für Supervision und Coaching

Die Österreichische Vereinigung für Supervision und Coaching ist erste Ansprechpartnerin, wenn es um Beratung in komplexen Systemen von Arbeit-Person-Organisation geht. Die ÖVS ist der Berufs- und Fachverband für Supervision und Coaching in Österreich mit über 1.300 Mitgliedern. Die hohen Qualitätsstandards in der Ausbildung und die Einhaltung ethischer Richtlinien sind richtungsweisend in Europa und sichern die Qualität der Beratung. Die ÖVS ist zudem Gründungsmitglied der ANSE (Association of National Organisations for Supervision in Europe).

- **Ermöglichen Sie sich, Ihren Mitarbeiter\*innen und Ihrer Organisation Supervision und Coaching**
- **Besuchen Sie unsere Website**
- **Treffen Sie Ihre Wahl in der [Supervisor\\*innen-Suche](http://www.oevs.or.at/oevs-fuer-kundinnen/supervisorinnen-suche)**  
([www.oevs.or.at/oevs-fuer-kundinnen/supervisorinnen-suche](http://www.oevs.or.at/oevs-fuer-kundinnen/supervisorinnen-suche))
- **Wählen Sie das gewünschte Beratungsformat:**  
**Coaching, Supervision, Organisationsberatung bzw. -entwicklung**

## ÖVS – Österreichische Vereinigung für Supervision und Coaching

Heinrichsgasse 4/2/8, 1010 Wien

Tel.: 01/533 08 22, E-Mail: [office@oevs.or.at](mailto:office@oevs.or.at)

**[www.oevs.or.at](http://www.oevs.or.at)**

Für den Inhalt verantwortlich: Österreichische Vereinigung für Supervision und Coaching

Gestaltung und Layout: [www.studiok.agency](http://www.studiok.agency), Fotos: [www.istockphoto.com](http://www.istockphoto.com), [www.stock.adobe.com](http://www.stock.adobe.com)

Druck: Druckerei Hans Jentzsch & Co GmbH

Vorstandsvorsitzende: Mag.<sup>a</sup> Patrizia Tonin, MSc, Geschäftsführer: MMag. Gerald Käfer-Schmid, MSc

Bankverbindung: Raiffeisenlandesbank NÖ-Wien, IBAN: AT62 3200 0000 0276 0460, SWIFT-Code: RLNWATWW

Stand: August 2022

Alle Rechte vorbehalten. Kein Teil des Werkes darf in irgendeiner Form (Druck, Fotokopie, Mikrofilm oder in einem anderen Verfahren) ohne schriftliche Genehmigung der ÖVS reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.



Coaching bringt's ...

[www.oevs.or.at](http://www.oevs.or.at)